

初回面接要約シート 受講 No. _____ 所属名 _____ 氏名 _____

アセスメント項目	事例に関する情報 (実際にクライアントが述べたことのみ記入)	特記事項 (面接者の想像や類推したこと)
(1).目の前にあるスイーツを食べ ても身体に支障はないですか？ クライアントが述べた言葉で記述		安全管理の視点 リスクマネジメント 危険回避
(2). 身体のコンドディションはどう ですか？		意思決定時のコンディションの把握 (時間軸は現在)
(3). 今、何を選びたいですか？ クライアントが述べた言葉で記述		率直な意見の把握 (時間軸は現在) ストレートに感じる直感を大事に
(4).新たな情報を得て、決断内容 に変化がありましたか？ (益々決意が強まった？ 選択肢を変 更する？ 変化無し？)		情報量で意思決定プロセスに変化が生じる 情報量だけでなく、理解度で意思決定に変化が ある
(5).選びたいスイーツの過去のエ ピソードについて教えてください (食べたことあるない？)		その人にしかない人生の物語を把握する 教わる (時間軸は過去)
(6).自分の中で、どの程度 (10の内どの程度) 好きなスイーツですか？		痛みのスケールのように、どの程度の好み度か 数値で大枠を把握することもできる
(7).選ばないスイーツの過去のエ ピソードについて教えてください (食べたことあるない？)		その人にしかない人生の物語を把握する 教わる (時間軸は過去)
(8).選ばないスイーツは、自分の 中で、どの程度(10の内どの程 度)好きなスイーツですか？		痛みのスケールのように、どの程度の好み度か 数値で大枠を把握することもできる 比較もできる
(9).相手が同じものを選びたいと 言った場合、どうしますか？		今後の方針を伺う 教わる (時間軸は未来)
(10).過去において、自分が選び たいものを人が選びたいと言っ た場合にどのように対処してきま したか？エピソードとして		その人にしかない人生の物語を把握する 教わる (時間軸は過去)

<p>(11).相手が選択肢を譲ってきた場合、どのように対処するつもりですか？</p>		<p>今後の方針を伺う 教わる (時間軸は未来)</p>
<p>(12).過去に選択肢を譲られた場合にどのように対処してきましたか？ エピソードとして</p>		<p>その人にしかない人生の物語を把握する 教わる (時間軸は過去)</p>
<p>(13).これから選ぶ過程がどのようであればよいと考えますか？</p>		<p>未来への期待について教わる (時間軸は未来)</p>
<p>(14).クライアント(相手)のもつ技術、長所、強さは何ですか？ 自分の強みはなにか？</p>		<p>クライアントのストレングス(強み)を表面化させる これから起こりえる事柄に対して、自分の強みを再確認し、乗り越える力とする(自己覚知)</p>
<p>(15).価値観、思考のパターンなどがありますか？ 自分は何に価値を感じるか。したいことは何か？</p>		<p>自分自身を振り返り、見つめ直す機会 改めて自己覚知の場面</p>
<p>(16).実際に選択場面を経験しての感想</p>		<p>事前アセスメントとは違った、生ライブならではの動き、変化がみられることもある。「こう！」と決断していても、生身の相手との共同作業で、思わぬ予想外の結果が生まれることもある</p>
<p>(17).自身のアセスメントを聞いた感想</p>		<p>日ごろ、アセスメントするばかりで、アセスメントされる側の立場も味わうことができたか？ そこから何に配慮が必要となるかを考える</p>
<p><特記事項></p>		